Утверждено приказом

МАУ «Волок-Медиа»

от 24.04.2020г. №22

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в муниципальном автономном учреждении «Волок-Медиа»**

**I. Общие положения**

            1.1.Настоящее Положение определяет порядок информирования работодателя работниками муниципального автономного учреждения «Волок-Медиа» (далее – МАУ «Волок-Медиа») о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и о случаях совершения коррупционных правонарушений.

**II. Основные понятия**

2.1. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

работники - физические лица, состоящие с МАУ «Волок-Медиа» в трудовых отношениях на основании трудового договора;

уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений либо о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами- сообщение работника об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений либо о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами.

**III. Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений**

3.1. Работники обязаны информировать работодателя (должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции) обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.2. В случае поступления к работнику обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник обязан незамедлительно устно уведомить должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции. В течение одного рабочего дня работник обязан направить должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции, уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление о факте обращения) в письменной форме (допустимо направление такого уведомления по почте).

При невозможности направить уведомление о факте обращения в указанный срок (в случае временной нетрудоспособности, командировки, отпуска и т.д.) работник направляет уведомление в течение одного рабочего дня со дня прекращения указанных обстоятельств.

3.3. В уведомлении о факте обращения должны содержаться следующие сведения:

* фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и контактный телефон работника, направившего уведомление;
* обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
* известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
* подпись работника;
* дата составления уведомления о факте обращения.

3.4. Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, уведомляет о поступившем уведомлении работодателя и регистрирует уведомление в день получения в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.

Журнал должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати. Обязанность по ведению журнала в МАУ «Волок-Медиа» возлагается на специальное должностное лицо МАУ «Волок-Медиа», ответственное за противодействие коррупции.

Анонимные уведомления о факте обращения передаются ответственному за противодействие коррупции, для сведения.

Анонимные уведомления о факте обращения регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

**IV. Защита работников Обществом**

            4.1.  Работодатель обязуется осуществлять защиту работника от преследования в связи с информированием о склонении работника к совершению коррупционного правонарушения, и о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами.

            4.2. Работодатель обязуется не подвергать работника санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, лишению премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности), если он сообщил о  предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество при взяточничестве.

            4.3. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Работник подлежит государственной защите в  порядке и на условиях, установленных Федеральным законом «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».